



دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان  
معاونت تحقیقات و فن آوری



مرکز تحقیقات پرستاری تروما  
دانشکده پرستاری و مامایی



برنامه استراتژیک مرکز تحقیقات پرستاری تروما/  
دانشگاه علوم پزشکی کاشان

۱۴۰۱-۱۴۰۵

Strategic Plan of Trauma Nursing Research  
Center/ Kashan University of Medical Sciences  
2022-2026



دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان  
معاونت تحقیقات و فن آوری



مرکز تحقیقات پرستاری تروما  
دانشکده پرستاری و مامایی

## تهیه کنندگان (به ترتیب حروف الفبا):

دکتر محسن ادیب حاج باقری

دکتر فاطمه سادات ایزدی

دکتر محسن تقدسی

دکتر زهرا تقریبی

دکتر نگین مسعودی علوی

دکتر زهره سادات

دکتر خدیجه شریفی

دکتر معصومه عابدزاده کلهرودی

دکتر آزاده صفا

دکتر اسماعیل عزیزی فینی

دکتر محبوبه رضایی

دکتر ندا میرباقر آجریز

دکتر فاطمه عسگریان

با همکاری سرکار خانم فرزانه تفویضی (کارشناس مرکز)



دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان  
معاونت تحقیقات و فن آوری



مرکز تحقیقات پرستاری تروما  
دانشکده پرستاری و مامایی

## رسالت (mission):

مرکز تحقیقاتی پرستاری تروما وابسته به دانشگاه علوم پزشکی کاشان در سال ۱۳۹۱ تصویب شده و در جهت نیل به اهداف عالی ماموریت های ذیل را در پیش رو دارد:

- ارتقاء و بهبود کیفیت پژوهش های مربوط به پرستاری تروما در حیطه های پیشگیری، پیش بیمارستانی، بیمارستانی و توانبخشی
- تربیت نیروی تخصصی در پرستاری تروما
- تدوین دستورالعمل ها در پرستاری تروما

## دورنما (vision):

ما برآنیم:

با استفاده از تجربیات و توان اساتید و محققین دانشگاه علوم پزشکی کاشان و جلب همکاری محققین علاقمند و توانمند داخلی و خارجی در زمینه پرستاری تروما در زمینه پژوهش های کاربردی و توسعه ای به عنوان برترین، معتبرترین و فعالترین مرکز پژوهش و تحقیقات در سطح استان، کشور و منطقه تبدیل شویم. همچنین امید داریم بتوانیم با همکاری سایر مراکز تحقیقاتی از طریق تحقیقات در زمینه پیشگیری، درمان و توانبخشی تروما و آموزش بیماران سلامت جامعه را بهبود بخشیم.

## ارزش ها (value):

- ۱- رعایت اصول و ارزشهای اسلامی و انسانی
- ۲- رعایت اخلاق در پژوهش
- ۳- نظارت مستمر بر کیفیت مراقبت های استاندارد و اصلاح فرایندها و روش های انجام کار
- ۴- ارتقاء سطح دانش علمی و مهارت ها و توانمندسازی کارکنان
- ۵- انجام کار گروهی
- ۶- همدلی و صداقت
- ۷- شور و نشاط



دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان  
معاونت تحقیقات و فن آوری



مرکز تحقیقات پرستاری تروما  
دانشکده پرستاری و مامایی

## فهرست ذی نفعان (Stakeholders):

### ذی نفعان داخلی:

۱- هیات موسس مرکز

۲- شورای پژوهشی مرکز

۳- کارشناسان مرکز

### ذی نفعان خارجی:

۱- معاونت ها و زیر مجموعه آنها در دانشگاه علوم پزشکی کاشان

۲- اعضای هیات علمی دانشگاه ، پرستاران

۳- دانشجویان دانشگاه

۴- سازمان های دولتی و غیر دولتی مرتبط با پرستاری تروما (بهزیستی ، هلال احمر، شرکتهای بیمه خصوصی و

دولتی، سازمان حمل و نقل ، فرمانداری، استانداری ، شهرداری، نیروهای نظامی و انتظامی، راهنمایی و

رانندگی، آموزش و پرورش، صنایع، راهداری)

۵- سایر دانشگاهها و مراکز تحقیقاتی مرتبط با تروما

۶- افراد جامعه

۷- بیماران آسیب دیده از تروما و خانواده آنها

۸- مراکز بین المللی آموزشی، پژوهشی و بالینی تروما



دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان  
معاونت تحقیقات و فن آوری



مرکز تحقیقات پرستاری تروما  
دانشکده پرستاری و مامایی

## حیطه های تحقیقاتی مرکز تحقیقاتی پرستاری تروما:

۱- پیشگیری از تروما

۲- مراقبت های پیش بیمارستانی در تروما

۳- انواع تروما

- ترومای عمدی
- ترومای خانگی
- ترومای روانی
- ترومای اجتماعی
- ترومای غیر عمدی
- ترومای شغلی
- ترومای ورزشی
- حوادث ترافیکی
- حوادث طبیعی
- مسمومیت ها، سوختگی، گزش ها، برق گرفتگی، غرق شدگی، خودکشی

۴- مراقبت های اورژانس در تروما

۵- احیا در تروما

۶- خشونت های خانگی - خشونت علیه زنان و کودکان

۷- بازتوانی و نوتوانی در تروما

۸- آموزش و پیگیری به بیمار و خانواده در تروما

۹- فرآیند پرستاری در تروما



دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان  
معاونت تحقیقات و فن آوری



مرکز تحقیقات پرستاری تروما  
دانشکده پرستاری و مامایی

## اولویت های تحقیقاتی مرکز تحقیقات پرستاری تروما

- بررسی روش های پیشگیری از تروما و رفتارهای ایمن در جمعیت های مختلف در معرض خطر (رانندگان وسایل نقلیه عمومی و شخصی و رانندگان اتوبوس های بین شهری و موتورسواران، جوانان و نوجوانان، کارگران کارخانجات، صنایع و کارگران ساختمانی)
- بررسی کیفیت مدیریت بیماران ترومایی در حیطه پیش بیمارستانی
  - بررسی نحوه کنترل درد مصدومین در حیطه پیش بیمارستانی
  - بررسی نحوه انتقال بیماران دچار مصدومیت در حیطه پیش بیمارستانی
  - بررسی نحوه پایش بیماران ترومایی در حیطه پیش بیمارستانی
- بررسی اپیدمیولوژی و اتیولوژی تروما در منطقه کاشان بصورت دوره ای
- بررسی کیفیت مراقبت پرستاری از بیماران تروما در اورژانس بیمارستانی
- بررسی حوادث خانگی در شهرستان کاشان
- بررسی خشونت های خانگی در شهرستان کاشان
- بررسی کیفیت نوتوانی در بیماران دچار مصدومیت
- بررسی کیفیت مراقبت های پرستاری در بیماران دچار تروما در بخش های بیمارستانی
- بررسی تاثیر مراقبت های تسکینی بر کنترل علایم بیماران دچار تروما
- بررسی سرانجام بیماران دچار تروما
- بررسی تاثیر تغییرات محیطی شامل ایمن سازی محیطی بر بروز تروما در شهرستان کاشان
- بررسی تاثیر روش های مختلف طب مکمل در تروماهای جسمی و روانی بیماران و مراقبین آنها
- بررسی مدل های پرستاری در بیماران ترومایی
- بررسی تروماهای روانی در پرستاران در بحران کوید-۱۹
- رعایت اخلاق حرفه ای پرستاران در مراقبت از بیماران ترومایی
- بررسی تاثیر مداخلات مختلف در کاهش دیسترس اخلاقی پرستاران
- مطالعات کیفی در سالمندان تحت ترومای روانی
- ابزارسازی و روان سنجی ابزارهای مختلفدر ارزیابی بیماران ترومایی



دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان  
معاونت تحقیقات و فن آوری



مرکز تحقیقات پرستاری تروما  
دانشکده پرستاری و مامایی

## تحلیل وضعیت مرکز تحقیقات پرستاری تروما (SWOT)

### نقاط قوت - Strengths

- ۱- برخورداری مرکز از نیروی های توانمند هیات علمی و کارشناسان با تحصیلات تکمیلی
- ۲- حضور مشاور اپیدمیولوژی در مرکز
- ۳- وجود مجله انگلیسی زبان با اندکس بین المللی در دانشکده
- ۴- همکاری با ارگانهای دولتی و خصوصی و سایر مراکز تحقیقاتی در دانشگاه علوم پزشکی کاشان از جمله مرکز تحقیقات تروما
- ۵- وجود دانشجویان تحصیلات تکمیلی در گرایش های مرتبط با پرستاری تروما (پرستاری داخلی-جراحی، پرستاری سالمندی، پرستاری مراقبت های ویژه، روان پرستاری)
- ۶- وجود کمیته تحقیقات دانشجویی
- ۷- وجود هیات علمی پژوهشی ثابت
- ۸- ظرفیت پذیرش دانشجوی پژوهش محور
- ۹- وجود واحد توسعه تحقیقات در دانشگاه در حوزه هوش مصنوعی

### نقاط ضعف - Weaknesses

- ۱- عدم توجه محققین به حیطه های تحقیقاتی مرتبط با پرستاری تروما
- ۲- ارتباط و تعامل کم با سایر مراکز تحقیقاتی، آموزشی و بالینی فعال در تروما
- ۳- حمایت ناکافی دانشگاه در راستای استفاده از ظرفیت همکاری با مجامع دانشگاهی در سطح بین المللی
- ۴- فقدان بودجه مستقل برای مرکز
- ۵- چند مسؤلیت بودن اعضای موسس مرکز و کمبود هیئت علمی پژوهشی
- ۶- نداشتن موافقت نامه قطعی مرکز تحقیقات پرستاری تروما



دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان  
معاونت تحقیقات و فن آوری



مرکز تحقیقات پرستاری تروما  
دانشکده پرستاری و مامایی

۷- نداشتن هیات علمی متخصص در مرکز در زمینه استفاده از فناوری و تکنولوژی های نوین

## فرصت ها- Opportunity

- ۱- ویژگی های متعدد و منحصر به فرد منطقه در مرکز کشور و نزدیک بودن شهرستان به مرکز استان و پایتخت
- ۲- امکان برقراری ارتباط پژوهشی با سایر دانشگاهها و مراکز علمی پژوهشی کشور و سایر سازمان ها (بهبودی، هلال احمر، شهرداری، نیروی انتظامی...)
- ۳- تخصیص درصدی از بودجه سازمان ها به امر پژوهش
- ۴- توجه ویژه مسئولین دانشگاه در حمایت از مراکز تحقیقاتی
- ۵- وجود سایر مراکز تحقیقاتی مرتبط در سطح کشور و قطب تروما
- ۶- امکان استفاده از کارشناسان پرستاری متخصص در حیطه های مرتبط با تروما
- ۷- وجود مراجعین زیاد ترومایی و بالا بودن تصادفات شهری و جاده ای با توجه به موقعیت ترانزیتی شهرستان
- ۹- وجود مرکز رشد و مراکز تحقیقاتی فعال در سطح درون و برون دانشگاهی زمینه فناوری و تکنولوژی های نوین

## تهدیدها- Threat

- ۱- ناکافی بودن منابع مالی تخصیصی
- ۲- هماهنگی ضعیف بین بخشی
- ۳- محدودیت جذب بودجه از سایر سازمان ها
- ۴- عدم ثبات تصمیم گیری ها و تغییر در آیین نامه ها
- ۵- ضعف فرهنگی و باورهای سنتی در زمینه استفاده از دانش فناوری های نوین





دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان  
معاونت تحقیقات و فن آوری



مرکز تحقیقات پرستاری تروما  
دانشکده پرستاری و مامایی

چشم انداز	نقاط قوت (S)	نقاط ضعف (W)
فرصت ها (O)	<b>استراتژی های توسعه ای SO</b> ۱- تمرکز تحقیقات مرکز در زمینه اولویت های تحقیقاتی تعیین شده در مرکز ۲- ارتقا شاخص های ترجمان دانش ۳- ترغیب دانشجویان تحصیلات تکمیلی به پژوهش در حیطه پرستاری تروما در قالب پایان نامه و رساله دکترا	<b>استراتژی های تقویتی WO</b> ۱- توانمند سازی پژوهشگران مرکز در راستای تحقیق و پرستاری تروما ۲- توسعه مشارکتها و همکاری های بین بخشی در راستای اهداف مرکز ۳- اولویت بخشی به انجام اقدامات لازم جهت کسب موافقت قطعی مرکز
تهدیدها (T)	<b>استراتژی های رقابتی ST</b> ۱- گسترش و ارتقا ظرفیت های پژوهشی مرکز ۲- تدوین فرآیندهای تسهیل در اجرای تحقیق	<b>استراتژی های تدافعی WT</b> ۱- اولویت دادن به پژوهش های کاربردی ۲- جذب نیروی انسانی متخصص



دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان  
معاونت تحقیقات و فن آوری



مرکز تحقیقات پرستاری تروما  
دانشکده پرستاری و مامایی

## اهداف کلان مرکز (Goals)

- ۱- توسعه کمی و کیفی بروندهای پژوهشی حوزه پرستاری تروما
- ۲- کسب موافقت قطعی برای مرکز تحقیقات پرستاری تروما

## اهداف عینی (Objectives)

- ۱- انجام حداقل ۷۰ درصد طرح های تحقیقاتی مطابق با اولویت های تحقیقاتی مرکز در طول ۵ سال
- ۲- افزایش تعداد مقالات و خلاصه مقالات منتشر شده در حیطه پرستاری تروما با افیلیشن مرکز به میزان ۱۰ درصد در هر سال در طول اجرای برنامه
- ۳- توسعه ارتباطات خارج و داخل دانشگاهی با ذینفعان جهت تحقیقات در زمینه پرستاری تروما
- ۴- توسعه نیروی انسانی مرکز به میزان ۱۰۰ درصد در طی اجرای برنامه ۵ ساله
- ۵- توسعه استفاده از فناوری و تکنولوژی های نوین در راستای اهداف مرکز در طی دوره ۵ ساله
- ۶- توسعه ۲۰ درصدی طرح های اثر بخش در راستای اهداف مرکز در طی دوره ۵ ساله
- ۷- افزایش توان تحقیقاتی اعضای هیئت موسس مرکز



دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان  
معاونت تحقیقات و فن آوری



مرکز تحقیقات پرستاری تروما  
دانشکده پرستاری و مامایی

هدف کلان ۱: توسعه کمی و کیفی برون دادهای پژوهشی حوزه پرستاری تروما			
هدف عینی ۱: انجام حداقل ۷۰ درصد طرح های تحقیقاتی مطابق با اولویت های تحقیقاتی مرکز در طول ۵ سال			
<p>فرصت ها:</p> <p>- تخصیص درصدی از بودجه سازمان ها به امر پژوهش</p> <p>تهدیدها:</p> <p>- ناکافی بودن منابع مالی تخصیصی</p> <p>نقاط قوت:</p> <p>- برخورداری مرکز از نیروی های توانمند هیات علمی و کارشناسان با تحصیلات تکمیلی</p> <p>- وجود کمیته تحقیقات دانشجویی</p> <p>- وجود دانشجویان تحصیلات تکمیلی در گرایش های مرتبط با پرستاری تروما (پرستاری داخلی-جراحی، پرستاری سالمندی، پرستاری مراقبت های ویژه، روان پرستاری)</p> <p>نقاط ضعف:</p> <p>- عدم توجه محققین به حیطه های تحقیقاتی مرتبط با پرستاری تروما</p> <p>- فقدان بودجه مستقل برای مرکز</p>			
استراتژی ها:			
۱- تدوین اولویت های تحقیقاتی مرکز			
۲- اطلاع رسانی و پایش طرح های تحقیقاتی و پایان نامه های ارائه شده بر اساس اولویت های تحقیقاتی مرکز			
۳- جذب گرانت های تحقیقاتی به طرح های مطابق اولویت مرکز و تحقیقات کاربردی			
۴- تسهیل فرایند تصویب طرح های تحقیقاتی مطابق با اولویت های مرکز			
تاریخ شروع	فروردین ۱۴۰۱	تاریخ پایان	اسفند ماه ۱۴۰۵
مسئول پیگیری	رئیس مرکز / اعضای مرکز / کارشناس مرکز	مسئول پایش	معاونت پژوهشی دانشکده
هزینه	۵۰۰ میلیون ریال در سال	درصد پیشرفت	۲۰٪



دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان  
معاونت تحقیقات و فن آوری



مرکز تحقیقات پرستاری تروما  
دانشکده پرستاری و مامایی

هدف کلان ۱: توسعه کمی و کیفی بروندهای پژوهشی حوزه پرستاری تروما			
هدف عینی ۲: افزایش تعداد مقالات و خلاصه مقالات منتشر شده در حیطه پرستاری تروما با افیلیشن مرکز به میزان ۱۰ درصد در هر سال در طول اجرای برنامه			
فرصت ها: تخصیص درصدی از بودجه سازمان ها به امر پژوهش تهدیدها: ناکافی بودن منابع مالی تخصیصی نقاط قوت:			
۱- برخورداری مرکز از نیروی های توانمند هیات علمی و کارشناسان با تحصیلات تکمیلی ۲- وجود مجله انگلیسی زبان با اندکس بین المللی در دانشکده ۳- وجود دانشجویان تحصیلات تکمیلی در گرایش های مرتبط با پرستاری تروما (پرستاری داخلی-جراحی، پرستاری سالمندی، پرستاری مراقبت های ویژه، روان پرستاری) ۴- وجود کمیته تحقیقات دانشجویی نقاط ضعف:			
۱- عدم توجه محققین به حیطه های تحقیقاتی مرتبط با پرستاری تروما ۲- فقدان بودجه مستقل برای مرکز			
استراتژی ها:			
۱- افزایش توانمندی پژوهشگران (دانشجویان، اعضای هیات علمی آموزشی، پژوهشی، پژوهشگران غیر هیات علمی و ...) در زمینه نیازهای مهارتی فعالیت های پژوهشی و فناوری			
۲- برگزاری کورس پژوهشی در بستر مراکز تحقیقاتی ویژه دانشجویان تحصیلات تکمیلی			
۳- برگزاری و همکاری در اجرا حداقل ۴ عنوان کنفرانس، سمینار، کارگاه، ژورنال کلاب، همایش های ملی و بین المللی در راستای اهداف مرکز در هر سال در طول اجرای برنامه			
۴- برگزاری دوره های بازآموزی در راستای اهداف مرکز			
۵- چاپ مقالات چارک ۱ و ۲ بر اساس نمایه اسکوپوس در طول اجرای برنامه			
تاریخ شروع	فروردین ۱۴۰۱	تاریخ پایان	اسفند ماه ۱۴۰۵
مسئول پیگیری	رئیس مرکز/ اعضای مرکز/ کارشناس مرکز	مسئول پایش	معاونت پژوهشی دانشکده
هزینه	۸۰۰ میلیون ریال	درصد پیشرفت	۶۰٪



دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان  
معاونت تحقیقات و فن آوری



مرکز تحقیقات پرستاری تروما  
دانشکده پرستاری و مامایی

هدف کلان ۱: توسعه کمی و کیفی برون‌دادهای پژوهشی حوزه پرستاری تروما			
هدف عینی ۳: توسعه ارتباطات خارج و داخل دانشگاهی با ذی نفعان جهت تحقیقات در زمینه پرستاری تروما			
فرصت‌ها: تخصیص درصدی از بودجه سازمان‌ها به امر پژوهش تهدیدها: ناکافی بودن منابع مالی تخصیصی نقاط قوت:			
۱- برخورداری مرکز از نیروی‌های توانمند هیات علمی و کارشناسان با تحصیلات تکمیلی			
۲- وجود مجله انگلیسی زبان با اندکس بین‌المللی در دانشکده			
۳- وجود دانشجویان تحصیلات تکمیلی در گرایش‌های مرتبط با پرستاری تروما (پرستاری داخلی-جراحی، پرستاری سالمندی، پرستاری مراقبت‌های ویژه، روان پرستاری)			
۴- وجود کمیته تحقیقات دانشجویی نقاط ضعف:			
۱- عدم توجه محققین به حیطه‌های تحقیقاتی مرتبط با پرستاری تروما			
۲- فقدان بودجه مستقل برای مرکز			
استراتژی‌ها:			
۱- عقد تفاهم با مراکز تحقیقاتی همکار داخل و خارج دانشگاهی			
تاریخ شروع	فروردین ۱۴۰۱	تاریخ پایان	اسفند ماه ۱۴۰۵
مسئول پیگیری	رئیس مرکز	مسئول پایش	معاونت پژوهشی دانشکده
هزینه		درصد پیشرفت	۶۰٪



دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان  
معاونت تحقیقات و فن آوری



مرکز تحقیقات پرستاری تروما  
دانشکده پرستاری و مامایی

هدف کلان ۱: توسعه کمی و کیفی برون‌دادهای پژوهشی حوزه پرستاری تروما			
هدف عینی ۴: توسعه نیروی انسانی مرکز به میزان ۱۰۰ درصد در طی اجرای برنامه ۵ ساله			
فرصت‌ها: توجه ویژه مسئولین دانشگاه در حمایت از مراکز تحقیقاتی تهدیدها: ناکافی بودن منابع مالی تخصیصی نقاط قوت: ظرفیت پذیرش دانشجوی پژوهش محور نقاط ضعف: فقدان بودجه مستقل برای مرکز			
استراتژی‌ها:			
۱- جذب یک عضو هیئت علمی پژوهشی تمام وقت ویژه مرکز			
تاریخ شروع	فروردین ۱۴۰۱	تاریخ پایان	اسفند ماه ۱۴۰۵
مسئول پیگیری	رئیس دانشکده / رئیس مرکز / هیات علمی های تمام وقت مرکز / کارشناس مرکز	مسئول پایش	رئیس مرکز
هزینه	۵۰۰ میلیون ریال	درصد پیشرفت	۲۰ درصد



دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان  
معاونت تحقیقات و فن آوری



مرکز تحقیقات پرستاری تروما  
دانشکده پرستاری و مامایی

هدف کلان ۱: توسعه کمی و کیفی بروندهای پژوهشی حوزه پرستاری تروما			
هدف عینی ۵: توسعه استفاده از فناوری و تکنولوژی های نوین در راستای اهداف مرکز در طی دوره ۵ ساله			
فرصت ها: توجه ویژه مسئولین دانشگاه در حمایت از مراکز تحقیقاتی وجود مرکز رشد و مراکز تحقیقاتی فعال در سطح درون و برون دانشگاهی زمینه فناوری و تکنولوژی های نوین تهدیدها: ناکافی بودن منابع مالی تخصیصی ضعف فرهنگی و باورهای سنتی در زمینه استفاده از دانش فناوری های نوین نقاط قوت: وجود واحد توسعه تحقیقات در دانشگاه در حوزه هوش مصنوعی نقاط ضعف: نداشتن هیات علمی متخصص در مرکز در زمینه استفاده از فناوری و تکنولوژی های نوین			
استراتژی ها:			
۱- ایجاد و توسعه زیرساخت های فناوری و تکنولوژی های نوین در راستای اهداف مرکز			
تاریخ شروع	مهر ۱۴۰۲	تاریخ پایان	اسفند ماه ۱۴۰۵
مسئول پیگیری	رئیس مرکز / اعضای مرکز / کارشناس مرکز	مسئول پایش	معاونت پژوهشی دانشگاه
هزینه	۵۰۰ میلیون ریال	درصد پیشرفت	۱۰ درصد



دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان  
معاونت تحقیقات و فن آوری



مرکز تحقیقات پرستاری تروما  
دانشکده پرستاری و مامایی

هدف کلان ۱: توسعه کمی و کیفی بروندهای پژوهشی حوزه پرستاری تروما			
هدف عینی ۶: توسعه ۲۰ درصدی طرح های اثر بخش در راستای اهداف مرکز در طی دوره ۵ ساله			
فرصت ها: توجه ویژه مسئولین دانشگاه در حمایت از مراکز تحقیقاتی وجود مرکز رشد و مراکز تحقیقاتی فعال در سطح درون و برون دانشگاهی تهدیدها: ناکافی بودن منابع مالی تخصیصی نقاط قوت: برخورداری مرکز از نیروی های توانمند هیات علمی و کارشناسان با تحصیلات تکمیلی نقاط ضعف: ارتباط و تعامل کم با سایر مراکز تحقیقاتی، آموزشی و بالینی فعال در تروما حمایت ناکافی دانشگاه در راستای استفاده از ظرفیت همکاری با مجامع دانشگاهی در سطح بین الملل			
استراتژی ها:			
۱- طراحی پروژه های تحقیقاتی محصول محور و کاربردی در راستای اهداف مرکز			
تاریخ شروع	مهر ۱۴۰۲	تاریخ پایان	اسفند ماه ۱۴۰۵
مسئول پیگیری	رئیس مرکز / اعضای مرکز / کارشناس مرکز	مسئول پایش	معاونت پژوهشی دانشگاه
هزینه	۵۰۰ میلیون ریال	درصد پیشرفت	۳۰ درصد





دانشگاه علوم پزشکی  
و خدمات بهداشتی و درمانی کاشان  
معاونت تحقیقات و فن آوری



مرکز تحقیقات پرستاری تروما  
دانشکده پرستاری و مامایی

هدف کلان ۲: کسب موافقت قطعی برای مرکز تحقیقات پرستاری تروما			
هدف عینی ۷: افزایش توان تحقیقاتی اعضای هیئت موسس مرکز			
فرصت ها: توجه ویژه مسئولین دانشگاه در حمایت از مراکز تحقیقاتی تهدیدها: عدم ثبات تصمیم گیری ها و تغییر در آیین نامه ها نقاط قوت: برخورداری مرکز از نیروی های توانمند هیات علمی و غیر هیات علمی			
استراتژی ها:			
۱- بازنگری اعضای هیئت موسس بر اساس فعالیت پژوهشی و وابستگی سازمانی			
تاریخ شروع	فروردین ۱۴۰۲	تاریخ پایان	اسفند ماه ۱۴۰۵
مسئول پیگیری	رئیس مرکز	مسئول پایش	معاونت پژوهشی دانشگاه
هزینه	-	درصد پیشرفت	-